



SOUHRNNÁ INFORMACE O REALIZOVANÉM PROJEKTU

Registrační číslo projektu	CZ.04.1.03/4.1.13.2/2903
Příjemce	ZPS - FRÉZOVACÍ NÁSTROJE a.s.
Název projektu	Rozvoj lidských zdrojů ve firmě ZPS - FRÉZOVACÍ NÁSTROJE a.s.
Datum zahájení realizace	01. 06. 2006
Datum ukončení realizace	15. 06. 2008
Partneři projektu	-

Stručný popis průběhu realizace projektu

Společnost ZPS - FRÉZOVACÍ NÁSTROJE a.s. úspěšně ukončila čerpání dotace určené na rozvoj lidských zdrojů ve společnosti zabývající se výrobou náradí – fréz a vrtáků a poskytování služeb tepelného zpracování kovů.

Dlouhodobý projekt rozvoje lidských zdrojů byl ve firmě systematicky realizován v období od 01. 06. 2006 do 15. 06. 2008 a byl podpořen dotací ve výši 2 181 590,-Kč z Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů, opatření 3.4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti. Projekt byl zaměřený na vytvoření nových pracovních míst a rozvoj firemního vzdělávání.

CÍLE PROJEKTU byly stanoveny:

- 1) Poskytovat odborné znalosti, kvalifikace a kompetence potřebné pro vyrovnání se s profesními a dalšími změnami
- 2) Zvýšit dostupnost vzdělávání
- 3) Podporovat zachování stávajících pracovních míst a stimulovat tvorbu nových
- 4) Rozvíjet aktivity v oblasti BOZP a PO na pracovišti

Pro dosažení daných cílů byly realizovány následující aktivity:

- ✓ byla zřízena 3 pracovní místa – metrolog, správce IS/IT, sekretářka, která budou zachována i po skončení projektu,
- ✓ školení a kurzy v rámci projektu umožnily zvýšení kvalifikace všech pracovníků společnosti, a to v oblastech,
 - bezpečnost a ochrana zdraví při práci
 - problematika životního prostředí
 - problematika Evropské unie, informace o Evropském sociálním fondu a jeho souvislosti s projektem, školení rovných příležitostí
 - pracovního práva
 - obchodního práva
 - jazykových znalostí
 - počítačových znalostí základních - MS Word, Excel, Internet, e-mail
 - počítačových znalostí odborných
 - zvyšování odborných znalostí operátorů zařízení pro tepelné zpracování
 - v rámci projektu byli proškoleni interní auditoři systému jakosti a rozšířeny znalosti manažerů v oblasti systému jakosti.

- ✓ v rámci projektu byly pořízeny předměty, které sloužily pro potřeby projektu a zkvalitnění konaných školení:
- dataprojektor
 - notebook
 - laminátor
 - termovazač
 - multifunkční tiskárna

Kvantitativní vyhodnocení cílů uvedeno níže.

KONTROLY

Projekt byl v průběhu realizace kontrolován, a to fyzickou kontrolou na místě dne 26. 5. 2008.

Kontrolu provedli: Úřad práce ve Zlíně – Bc. René Polách
Erst & Young Audit & Advisory, s.r.o. – Ing. Petr Janiurek a Mgr. Magda Gáberová

Předmět kontroly: ověření, zda projektové aktivity probíhají v souladu se schváleným projektem, požadované prostředky byly skutečně vynaloženy a byl zajištěn soulad se souvisejícími vnitrostátními pravidly a pravidly Společenství za období 1.6.2006 – 30.11.2007.

Se zjištěním kontroly bylo seznámeno s vedením firmy a realizačním týmem projektu. Stanovená nápravná opatření byla provedena v určeném termínu.

ZMĚNY V DOHODĚ O POSKYTNUTÍ PŘÍSPĚVKU (DODATKY)

Dodatek č. 1 – vyspecifikování podpory malého rozsahu (de minimis)

Dodatek č. 2 - rozšíření aktivit o aktivitu 5.4.14 PC kurz odborný pro 1 osobu – změna indikátorů

Dodatek č. 3 - zvýšení počtu školených osob u aktivity 5.4.10 Rekvalifikační kurzy z 5 na 6 a žádost o změnu data ukončení realizace projektu z 31. 5. 2008 na 15. 6. 2008 – změna indikátorů

ZMĚNY V HARMONOGRAMU

Změny v harmonogramu, které se v důsledku termínů školení dané dodavatelem a časovou vytížeností zaměstnanců uskutečnily, byly dokladovány v monitorovacích zprávách.

Dosažené cíle projektu

V rámci projektu bylo organizováno 16 vzdělávacích aktivit, ve kterých bylo proškoleny cca 1013 osob.

Systematickou realizací projektu Rozvoj lidských zdrojů ve firmě ZPS - FRÉZOVACÍ NÁSTROJE a.s. byla zřízena tři nová pracovní místa, která zůstanou zachována i po ukončení projektu.

Do vzdělávacích akcí byli zapojeni všichni pracovníci společnosti a úspěšná realizace systému vzdělávání přispěla k posílení konkurenceschopnosti a zlepšení adaptability podniku v tržním prostředí.

Společnost rozšířila spolupráci se vzdělávacími subjekty a ve spolupráci hodlá pokračovat, u zaměstnanců došlo k naplnění jejich požadavků na vzdělání a v trvalém vzdělávání bude společnost pokračovat.

Zpětná vazba od cílových skupin

Zpětná vazba byla během realizace projektu získávána dotazníkovým šetřením a ústními pohovory s účastníky vzdělávacích akcí a lektory.

Zabezpečení a úroveň vzdělávacích kurzů bylo účastníky vysoce hodnoceno, rovněž obsah kurzů a využití na pracovišti.

Dosažené hodnoty vybraných ukazatelů

	Název ukazatele	Plánovaná hodnota	Dosažená hodnota
1.02.00.A	Počet podpořených vzdělávacích programů	16	16
1.04.00.A	Počet podpořených organizací - celkem	1	1
1.05.00.A	Počet podpořených osob - klientů služeb celkem	459	1016
1.18.00.A	Počet účastníků kurzů - klientů služeb	456	1013
1.27.00.A	Počet účastníků kurzů s komponentou IT	44	43
1.32.00.A	Počet účastníků kurzů s komponentou ŽP	160	160
2.03.00.A	Počet organizací, jejichž zaměstnanci byli vyškoleni	1	1
2.09.00.A	Počet nově vytvořených/aktualizovaných vzdělávacích programů	1	1
2.12.00.A	Počet nově vytvořených či inovovaných produktů	1	1
2.36.00.A	Podíl osob klientů sl., u kt. pod. spl. úč	80%	(1014/1016 *100)=99,80%
2.40.00.A	Počet úspěšných absolventů kurzů, klientů služeb	90	(1011/1013)=99,8%
Specifické ukazatele			

Poznámky / Zdůvodnění nedosažení plánovaných hodnot

Plánované hodnoty počtu osob, které měly být projektem podpořeny i osob, u kterých podpora splnila účel, byly dosaženy a překročeny. Také procento osob, které úspěšně dokončily kurz a osob, u kterých podpora splnila účel, dosahuje téměř 100%.

Z aktivit, které byly na začátku projektu plánovány bylo upuštěno od realizace:

- ✓ **5.4.2. ECDL kurz a 5.4.3. ECDL zkouška** – z důvodu velké pracovní vytíženosti pracovníka pro tuto aktivitu určeného se nepodařilo nalézt vhodný termín a od realizace bylo upuštěno
- ✓ **5.4.8. Kurz personalistiky** plánovaná účast 2 zaměstnanců – z důvodu hospodárnosti a účelnosti vynaložení prostředků projektu bylo od realizace této aktivity upuštěno, neboť se nepodařilo ve vyhovujícím termínu nalézt kurz, který by byl pro pracovníky přínosem.
- ✓ u aktivity **5.4.9. Kurz pro obchodníky** bylo z původně plánovaných 4 osob proškoleny 2 osoby. S ohledem na účelnost vynaložených prostředků byl vybrán kurz, jehož náplň byla pro pracovníky obchodu přínosem. Z důvodu větší časové náročnosti a vyššímu rozpočtu na jednoho zaměstnance než bylo plánováno bylo rozhodnuto o účasti pouze 2 zaměstnanců místo původně plánovaných 4.

Naproti tomu v průběhu projektu jsme rozšířili počet aktivit o aktivitu **5.4.14 PC kurz odborný** určený pro 1 osobu a navýšili jsme počet osob u aktivity **5.4.10 Profesní rekvalifikace** o 1 osobu.

Dále byl překročen počet osob plánovaných k proškolení u aktivit:

- ✓ **Školení interních auditorů** plán 10 skutečnost 13
- ✓ **Kurz obchodní právo** plán 10 osob skutečnost 18
- ✓ **Kurz pracovní právo** plán 10 osob skutečnost 20
- ✓ **Školení systému jakosti** plán 12 osob skutečnost 26
- ✓ **Metrologie** plán 15 osob skutečnost 49

Publicita projektu

Publicita a prezentace projektu byla realizována dle plánu a projektové žádosti.

PUBLICITA V RÁMCI FIRMY

- ✓ Zaměstnanci firmy byli s projektem seznámeni již před jeho zahájením, kdy se zúčastnili dotazníkové akce, která byla zaměřena na zjištění zájmu o zapojení do projektu a oblastí vzdělávání, o které by měli zaměstnanci největší zájem.
- ✓ Na začátku projektu absolvovali všichni zaměstnanci přednášku, kde byli informováni o projektu, jeho cílech a ESF. Nově příchozí zaměstnanci do firmy byli taktéž informováni o projektu a možnosti zapojení.
- ✓ Během projektu byli zaměstnanci průběžně informováni o aktivitách projektu na nástěnkách, které byly za tímto účelem vytvořeny.
- ✓ Při ukončení projektu absolvovali zaměstnanci přednášku, kde byli seznámeni s vyhodnocením projektu.
- ✓ Během školení a přednášek konaných v rámci projektu s ESF byl v místnosti vyvěšen plakát velikosti A2 s logem EU a ESF s informacemi o projektu.
- ✓ Na závěr projektu byla zpracována projektovým manažerem publikace o projektu, kterou dostali zaměstnanci firmy k dispozici.
- ✓ Všechny dokumenty související s projektem byly označeny logem ESF.
- ✓ PROPAGAČNÍ PŘEDMĚTY – k propagaci projektu, Evropské unie a ESF byly vyrobeny propagační předměty s logy EU a ESF, které byly zaměstnancům poskytovány ke školením a přednáškám.
Jednalo se o PROPISKY, SLOŽKY a BLOKY vše v počtu 200 ks.

PUBLICITA MIMO FIRMU

- ✓ TISK: Po zahájení projektu byl uveřejněn článek ve Zlínských novinách o realizaci projektu „Rozvoj lidských zdrojů ve firmě ZPS – FRÉZOVACÍ NÁSTROJE a.s.“, využívání financí nabízených Úřadem práce ve Zlíně v rámci projektu a spolupráci s ESF.
- ✓ Při ukončení projektu byl ve Zlínském deníku uveřejněn článek, ve kterém byl zhodnocen přínos projektu a spolupráce s ESF.
- ✓ WWW stránky – na firemních webových stránkách www.zps-fn.cz byl vytvořen odkaz na informace o realizaci projektu. Po ukončení projektu zde bude zveřejněna „závěrečná zpráva“ a vyhodnocení projektu.
- ✓ V rámci publicity projektu jsme se zúčastnili projektu Úřadu práce ve Zlíně a využili jsme možnosti prezentovat projekt „Rozvoj lidských zdrojů ve firmě ZPS – FRÉZOVACÍ NÁSTROJE a.s.“ v „Příručce dobré praxe“. Cílem příručky je seznámení budoucích předkladatelů projektů v oblasti rozvoje lidských zdrojů se zkušenostmi realizátorů projektů v programovacím období 2004 – 2006.

Webové stránky projektu

www.zps-fn.cz

Udržitelnost projektu

Společnost ZPS - FRÉZOVACÍ NÁSTROJE a.s. i po ukončení projektu Rozvoj lidských zdrojů ve firmě ZPS - FRÉZOVACÍ NÁSTROJE a.s. pokračuje v systematickém vzdělávání zaměstnanců, financovaném vlastními zdroji.

Problémy při realizaci
<p>Problémy s realizací aktivit v termínu daném na začátku projektu vznikaly v důsledku odlišných termínů dodavatelů školení, případně časovou vytížeností zaměstnanců. Tyto problémy byly řešeny nepodstatnou změnou projektu – změnou harmonogramu.</p> <p>Změny, které měly vliv na monitorovací indikátory, byly schvalovány formou žádosti o podstatnou změnu projektu.</p>

Horizontální témata	
Rovné příležitosti	<p>Do aktivit projektu byly zapojeny všechny skupiny zaměstnanců ZPS - FRÉZOVACÍ NÁSTROJE a.s. bez rozdílu pohlaví. Z hlediska podpory rovných příležitostí měl projekt pozitivní dopad, neboť se primárně nesoustředil na upřednostňování jednoho pohlaví na úkor druhého.</p> <p>Po celou dobu projektu a ve všech jeho aktivitách byl brán zřetel na zdůrazňování principu rovných příležitostí a odstraňování diskriminací všeho druhu.</p>
Udržitelný rozvoj	<p>Projekt Rozvoj lidských zdrojů ve firmě ZPS - FRÉZOVACÍ NÁSTROJE a.s. nezatěžoval životní prostředí a žádná z jeho aktivit na něj neměla negativní dopad. Při realizaci projektu jsme brali na zřetel ekologicky šetrné aktivity a maximální úsporu materiálu a energií.</p> <p>V rámci projektu absolvovali zaměstnanci blok školení zaměřený na problematiku životního prostředí.</p>
Místní iniciativy	<p>Během projektu byla prohloubena spolupráce s Úřadem práce, která bude nadále pokračovat, zejména spoluprací při hledání pracovních sil.</p> <p>Byla rozšířena spolupráce se stávajícími vzdělávacími subjekty a navázána spolupráce s novými. Spolupracujeme se Střední průmyslovou školou polytechnickou při výchově studentů a také s Univerzitou Tomáše Bati při získávání studentů na odborné praxe.</p>
Informační společnost	<p>Díky projektu byla navázána spolupráce s novými dodavateli školení, se kterými budeme pokračovat i po skončení projektu.</p> <p>Na základě dotazníkového průzkumu realizovaném před zahájením projektu, ve kterém zaměstnanci projevili značný zájem o vzdělávání v oblasti práce s PC, byly do projektu zahrnuty aktivity, které byly zaměřeny na zvýšení počítačové gramotnosti zaměstnanců.</p> <p>Ohlas na tyto aktivity byl pozitivní a účast na kurzech téměř 100%.</p>

produkty projektu				
	Typ	Název	Stručný popis	Dostupnost
1	Výukový materiál	METROLOGIE	V rámci projektu byla realizována aktivita METROLOGIE. Vybraný zaměstnanec absolvoval školení u externího školitele, na základě vlastních zkušeností a absolvovaného školení potom vypracoval výukový materiál pro zácvik zaměstnanců na výkon samokontroly.	CD

Inovativnost a efekty projektu, přidaná hodnota

Ve společnosti ZPS - FRÉZOVACÍ NÁSTROJE a.s. budou zásluhou realizovaného projektu systematicky plánovány a plněny vzdělávací aktivity všech skupin zaměstnanců.

Projekt Rozvoj lidských zdrojů ve firmě ZPS - FRÉZOVACÍ NÁSTROJE a.s. přispěl:

- byla vytvořena 3 nová pracovní místa, která zůstanou zachována i po skončení projektu
- ke zvýšení počítačové gramotnosti zaměstnanců, zejména v dělnických profesích
- k efektivitě práce, ochraně životního prostředí zaměstnanci, dodržování BOZP na pracovištích
- k všeobecným znalostem o Evropské unii, ESF,
- zvýšení kvalifikace zaměstnanců – absolvování kvalifikačních – rekvalifikačních kurzů, absolvování mezinárodní zkoušky

Ve Zlíně dne 11. 8. 2008

Jan Hevr, místopředseda představenstva
Ing. Miroslav Vojáček, člen představenstva